

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №9 г. Льгова»
(МБДОУ «Детский сад №9 г. Льгова»)

Советская ул., д.40, Курская область, Льгов, 307750
Тел.(47140)2-20-34 e-mail: lgov-ds9@yandex.ru;
ОКПО 23025830; ОГРН 1024600645618;
ИНН/КПП 4613005037/ 461301001

Изменения и дополнения в Коллективном договоре
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 9 г.Льгова»

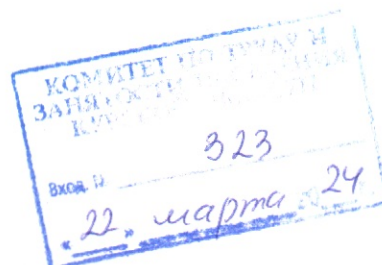
на 8 декабря 2023 - 8 декабря 2026 гг.

Первичная профсоюзная организация
МБДОУ «Детский сад № 9 г. Льгова»
Председатель

 Т. И. Одинцова
«20» марта 2024 г.

МБДОУ «Детский сад №9» г. Льгова
И.о.заведующего

 Ю.А. Грищенко
«20» марта 2024 г.



Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 г. Льгова» следующие изменения и дополнения:

1. Коллективный договор.

1.1. Раздел II дополнить пунктом 2.12.

«Работникам, призванным на военную службу по мобилизации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или поступивших на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - военная служба), следующие дополнительные социально-трудовые гарантии:

сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения ими военной службы;

исключение периода испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставление работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников».

1.2. Пункт 3.17 раздела III в соответствии со ст.126 Трудового кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

«Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».

1.3. Подпункт 4.1.2 пункт 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:
«Осуществлять оплату труда работников ОО в соответствии с Положением об оплате труда ОО, разработанного на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений г.Льгова, утвержденного решением Льговского Городского Совета депутатов от 27.07.2023 г. № 59 с изменениями и дополнениями; настоящим коллективным договором, нормативными правовыми актами Администрации города Льгова и с учётом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 и последующие годы.

1.4. Пункт 4.2 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Включать в заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда ставки заработной платы и должностные оклады (оклады) с соблюдением единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп (далее - ПКГ) образовательных организаций на всей территории Курской области, в соответствии с Постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях», в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ, повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; компенсационные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим

законодательством, Положением об оплате труда работникам ОО.

1.5. Пункт 4.8 раздела IV:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«определения размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с показателями эффективности и результативности работы, в том числе размеров премий, на основе Положения о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ОО, определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями, для всех категорий работников организаций».

1.6. Пункт 4.9 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Месячная оплата труда работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», пропорционально отработанному времени в рамках каждого трудового договора, в том числе заключенного по работе на условиях совместительства. Оплата сверхурочной работы в заработной плате работника при доведении ее до минимальной заработной платы не учитывается.

1.7. Абзац третий пункта 4.10 раздела IV изложить в следующей редакции:

«размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику

1.8. Пункт 4.13 раздела IV изложить в следующей редакции:

«При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности».

1.9. Абзац третий пункта 4.14 раздела IV изложить в следующей редакции:

«устанавливать должностной оклад (ставку) педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу, имеющим государственные награды и почётные звания Российской Федерации и Курской области, в размерах, определённых нормативными правовыми актами Российской Федерации и Курской области».

1.10. Пункт 4.19 раздела IV изложить в следующей редакции:

«С целью закрепления молодых педагогов в ОО, развития творческой и социальной активности молодежи, содействия повышению их профессиональной квалификации и карьерному росту, обеспечения их правовой и социальной защищенности за молодыми специалистами в первые три года их работы закрепляется наставник. Для наставников устанавливается стимулирующая выплата в размере 20% от должностного оклада за

эффективную организацию наставничества за счет утвержденных средств на оплату труда работников.

1.11. Абзац четвертый пункта 8.3 раздела VIII изложить в следующей редакции:
«организацию и проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со статьей 214, 220 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.12. Подпункт 8.6.3 пункта 8.6 раздела VIII изложить в следующей редакции:
«проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в соответствии со ст. 214 ТК РФ за счет средств Работодателя».

2. Положение об оплате труда работников.

2.1. Пункт 1 раздела I изложить в следующей редакции:
«Настоящее Положение разработано на основе Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 г.Льгова», утвержденного Постановлением Администрации города Льгова Курской области от 26.01.2010 N 45 "О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Льгова», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений города Льгова (далее - Положение)».

2.2. Пункт 4 раздела I изложить в следующей редакции:
«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

2.3. Абзац десятый пункт 1.2 раздела II, абзац 8 пункта 1.2 раздела II в соответствии Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 изложить в следующей редакции:

«рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»;

«отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области».

2.4. Пункт 1.9 раздела II изложить в следующей редакции:

«В тех случаях, когда возможно определение конкретного вида работы (его качественное и количественное описание), выполняемого работниками для реализации уставных целей учреждения без привязки к конкретной должности, возможно установление повышающих коэффициентов к ставке заработной платы (должностному окладу) по перечню конкретных видов работ, выплаты по которому относятся к выплатам компенсационного

характера. При этом перечни видов работ должны первоначально быть распределены по соответствующим квалификационным уровням ПКГ».

2.5. Абзац второй пункта 3 раздела III изложить в следующей редакции:

«На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам спецоценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается».

2.6. Пункт 8 раздела III дополнить абзацем следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходные дни и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходные и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит»

2.7. Пункт 10 раздела III изложить в следующей редакции:

«Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством».

2.8. Абзац тринадцатый пункта 1 раздела IV в соответствии с п.1 раздела IV

Постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 изложить в следующей редакции:

«Медицинским, библиотечным работникам образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера за выслугу лет устанавливаются в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования и учреждениях здравоохранения. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

- при выслуге лет до 3 лет - 0,20;

- при выслуге лет свыше 3 лет - 0,30.

2.9. Пункт 3 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен».

2.10. Пункт 4 раздела V изложить в следующей редакции:

«Оплата труда педагогических работников в общеобразовательном учреждении, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"»

2.11. Пункт 5 раздела VI в соответствии с п.3 ст.12 Закона курской области от 09.12.2013 № 121 – ЗКО «Об образовании в Курской области»

«Из фонда оплаты труда учреждения осуществляется предоставление оплачиваемого отпуска на 3 и 6 месяцев соответственно педагогическим работникам для завершения работы над кандидатской или докторской диссертациями, а также предоставляется разовая выплата в размере 3 должностных окладов (ставок) педагогическим работникам,

защитившим кандидатскую или докторскую диссертации, после присвоения соответствующего ученого звания».

2.12. Положение № 6 к Положению об оплате труда работников в соответствии с приложением № 6 к постановлению Правительства Курской области от 02.12.2009 № 165 в части размера повышающего коэффициента к окладу за специфику работы изложить в следующей редакции:

№	Условия повышения должностного оклада (ставки)	Размер повышающего коэффициента
1	За работу: с детьми с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), детьми-инвалидами, нуждающимися по заключению психолого-медико-педагогической комиссии в коррекционной работе с ними и посещающими муниципальные дошкольные образовательные организации следующих видов: детский сад.	0,15-0,20
2	Руководителям образовательных учреждений: за обеспечение необходимых условий для организации коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, детьми- инвалидами, посещающими муниципальные дошкольные образовательные организации следующих видов: детский сад.	0,15
3	Педагогическим работникам за работу в муниципальных дошкольных образовательных организациях, относящихся к виду: центр развития ребенка – детский сад, детский сад комбинированного вида, детский сад компенсирующего вида, детский сад общеобразовательного вида.	0,15
4	Воспитателям, старшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных организаций, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе	0,10

3. Приложение № 5 Соглашение по охране труда.

3.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Стороны коллективного договора заключили настоящее соглашение, на основании Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 № 771н, о том, что в период с 07.12.2023 г. по 06.12.2026 г. будут выполняться следующие виды мероприятий по охране труда»

3.2. Пункт 1 в таблице графу **Мероприятие, предусмотренное соглашением** изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие, предусмотренное соглашением	Сроки выполнения	Ответственный
1	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда , и оценки уровней профессиональных рисков.	постоянно	заведующий

3.3. Пункт 7 в таблице графу **Мероприятие, предусмотренное соглашением** изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие, предусмотренное соглашением	Сроки выполнения	Ответственный
7.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда.	2 раза в год	ответственный по охране труда

3.4. Пункт 8 в таблице графу **Мероприятие, предусмотренное соглашением** изложить в следующей редакции:

№ п/п	Мероприятие, предусмотренное соглашением	Сроки выполнения	Ответственный
8.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.	1 раз в год	старшая медицинская сестра

В изменениях и дополнениях в коллективном договоре
Прошито, пронумеровано _____
и скреплено печатью _____ семь листов
И.о.заведующего МБДОУ
«Детский сад № 9 г.Льгова» _____

Ю.А.Грищенко

